

Jeugdplan VV Hellas



Visie en Beleid

v09/2014

Jeugdplan VV Hellas

Jeugdafdeling:

De jeugdafdeling bestaat uit de volgende onderdelen:

Jeugdcommissie:

- Voorzitter Jeugdcommissie - Heeft tevens zitting in het bestuur van VV Hellas
- Technisch Jeugdcoördinator
- Secretaris
- Afvaardiging activiteitencommissie

Jeugdtrainers/leiders

Dit zijn al onze trainers en begeleiders van de jeugdteams. Hierbij horen tevens techniektrainers en keeperstrainers.

Wedstrijdsecretariaat

Hierin is een onderverdeling in pupillen en junioren. De wedstrijdsecretaris regelt alle zaken rondom de wedstrijden, zoals locatieaanwijzing, wijzigingen locaties, afgelastingen doorgeven etc.

Wat verwachten wij van onze mensen:

Technisch coördinator:

- verantwoordelijk voor het (gezamenlijk) uitzetten van het technisch (jeugd)beleid
- bewaker van het Technisch(jeugd)beleid
- afgevaardigde in technisch beleidscommissies
- communicatief vaardig en diplomatiek
- begeleider van jeugdleiders
- begeleiden / coach tijdens trainingen en wedstrijden
- bespreken voortgang jeugdspelers
- betaalde functie voor minimale inzet van 6 uur per week (1500.= / 2.000.=)
- in bezit van of dient te halen het diploma TC jeugd van de KNVB
- gepositioneerd binnen de vereniging VV Hellas naast de hoofdtrainer senioren

Jeugdleider:

Prestatieve team spelend in de (indien mogelijk) hoogste klassen:

- Communicatief vaardig in het doceren van oefenstof
- Communicatief vaardig in het bespreken van wedstrijden en coachen tijdens trainingen en wedstrijden
- Alle teams hebben een (indien mogelijk) gediplomeerd jeugdtrainer.
(Daar dit niet aanwezig is tijdens de start van VV Hellas worden de huidige jeugdleiders met de beste competenties geplaatst bij de prestatieve teams. Dit zijn jeugdleiders met een voetbalachtergrond)
- Dienen alle trainingen en wedstrijden aanwezig te zijn
- Dienen alle aangeboden vergaderingen en thema avonden aanwezig te zijn
- Dienen zich op de hoogte te houden van ontwikkelingen in het jeugdtrainersvak

Recreatieve team spelend in de lagere klassen:

- Jeugdleiders hebben een vrijwillige verplichting naar de jeugdafdeling VV Hellas.
- Jeugdleiders dienen minimaal via de notulen van bijeenkomsten zich op de hoogte brengen van de ontwikkelingen binnen en buiten VV Hellas.
- Jeugdleiders kunnen ouders zijn zonder voetbalachtergrond
- Jeugdleiders betalen als spelende leden geen contributie

Lid Activiteitencommissie:

- pupil van de week
- loterij t.b.v. de jeugdafdeling
- winteractiviteit
- sinterklaas
- slotactiviteit einde seizoen
- sportdag (evt. met basisscholen Ransdaal en Klimmen)

Onze Visie

Het doel van deze visie is dan ook tweeledig ingezet:

- *ten eerste het ambitieniveau verhogen en*
- *ten tweede meer 'voetbal' bij de teams inbrengen*

Het eerste doel

Dit is makkelijk te realiseren, althans op papier. De doelstelling gaat worden dat we proberen alle 1-teams minimaal 1e Klasse te laten spelen met doorgroei naar een Hoofdklasse. De derde divisie is geen doelstelling, maar als je het kunt behalen dan moet je er zeker ook voor gaan, maar laten we eerst maar eens trachten om binnen een aantal jaren alle 1-teams in de eerste dan wel Hoofdklasse te laten spelen.

Het tweede doel

Dit is alleen realiseerbaar middels goede training onder leiding van 'goede' en gekwalificeerde trainers.

U begrijpt dat door deze visie met name de 1-teams straks prestatief ingericht zullen worden, althans zeker vanaf de D1, maar ook bij de E1 en de F1 zullen de sterkste spelers bij elkaar gezet worden en minder gekeken worden naar leeftijd zoals dit nu vaak het geval is. We moeten ervoor zorgen dat de meest talentvolle jeugd zo lang mogelijk behouden blijft voor VV Hellas (de echte super talenten zullen wij toch nooit kunnen behouden) en dat kan alleen als zij wekelijks trainen op een goed en hoog niveau, maar ook wekelijks wedstrijden spelen op een hoger niveau. Als wij aan de andere kant ervoor kunnen zorgen dat ons eerste elftal structureel op een hoger niveau gaat spelen (4e Klasse of 3e Klasse) dan zullen wij de meeste talenten kunnen behouden en ook een mooi doel kunnen voorhouden.

Om een hoger niveau te realiseren is het gewenst om op de 1-teams geselecteerde, opgeleide en gediplomeerde trainers te zeten, op de 2 en of 3 teams komen geselecteerde trainers en/of leiders. Ieder 1 team krijgt indien mogelijk naast een trainer ook nog 2 leiders en/of 1 assistent trainer, die de trainer behulpzaam zal zijn. Deze assistent trainers zoeken wij zoveel mogelijk bij onze jeugdige talenten die nu op een 1e of 2e elftal spelen.

Ingaande op een (in het verleden) vaak gehoorde argument: het selecteren van spelers zorgt ervoor dat de 'mindere' talenten zich niet kunnen optrekken aan de 'betere' spelers. Vanuit onze ervaring stellen we dat dit juist niet het geval is. Bij teams waar 3-4 (of meer) betere spelers staan zie je een aantal zaken t.o.v. de 'mindere' spelers. Ten eerste zie je de ontwikkeling remmen van de betere spelers; ten tweede zie je dat de betere spelers elkaar opzoeken in de wedstrijd en de 'mindere' spelers (bewust ?) overslaan waardoor de 'mindere' speler zich ook niet ontwikkelt; ten derde zie je vaak dat de betere spelers zich afreageren op de 'mindere' spelers, hetgeen de sfeer niet ten goede komt en ervoor zorgt dat de 'mindere' speler (nog) onzekerder wordt en uiteindelijk afhaakt ... Wij zijn van mening dat als de 'mindere' spelers bij elkaar zijn en goed begeleid worden er meer uit te halen is, zij zullen meer durven waardoor zij tot bloei kunnen komen, hetgeen in een team waar enkele talenten spelen minder het geval zal zijn. Daarnaast zullen zij uiteindelijk meer plezier beleven aan het voetbal als blijkt dat zij plots niet meer de 'mindere' zijn. Het zal ook niet zo zijn dat alleen maar talenten bij elkaar gezet worden, neen er wordt ook gekeken naar de balans van een elftal. 11 talenten bij elkaar worden geen kampioen, een team moet altijd bestaan uit talenten en 'waterdragers'. Dit laatste is geen diskwalificatie maar deze spelers zijn juist uitermate belangrijk voor een team en de balans daarvan !

Prestatief oké maar plezier blijft voorop staan !

Waar een speler ook wordt ingedeeld, dat mag niets uitmaken voor het plezier dat hij/zij aan dit spelletje kan beleven. Ook de 'mindere' speler kan beter gemaakt worden en zal zich al snel 'happy' voelen als hij/zij toch in staat blijkt te zijn om te scoren, verdedigen, passen en wat nog meer. Ook zullen de laatbloeiers op die manier niet onder sneeuwen.

Ons beleid

Kernpunten van ons beleid gezien vanuit de visie:

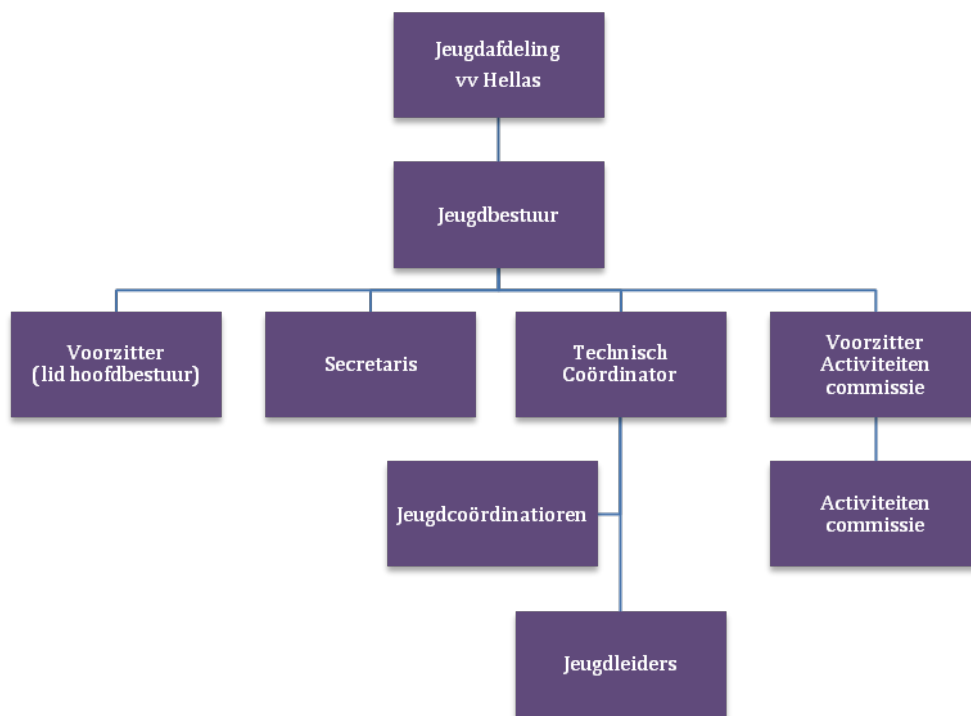
- **Ambitieniveau** voor de 1 teams wordt verhoogd naar minimaal 1e Klasse dan wel Hoofdklasse
- Alle 1 teams zullen 2x per week een uur gaan trainen (zoals het er nu uit ziet op maandag en woensdag), waarbij op maandag de nadruk komt te liggen op techniek, positieospel, traptechniek en (indien van toepassing) tactiek. De overige teams blijven 1x in de week trainen.
- De 1 teams bij de pupillen worden bezet met maximaal 9 spelers. Ook de lagere pupillenteams hebben een voorkeurs bezetting van 9 of 10 spelers. In de praktijk zal dit helaas niet altijd mogelijk zijn en moet naar passende oplossingen gezocht worden.
- Mochten jeugdteams niet goed bezet zijn dan kan VV Hellas er voor kiezen om een samenwerkingsverband met een andere vereniging aan te gaan om zodoende alle spelers te kunnen laten voetballen.
- Nieuwe pupillen stromen van onderuit in in het laagste team. Van daaruit wordt bekeken waar deze speler het beste tot zijn recht komt.
- Na bekendmaking van de elftal indeling voor komend seizoen zal er van iedere speler een zogenaamd 'spelervolgsysteem' komen waarbij aspecten als techniek, spelinzicht, fysieke en sociale vaardigheden bijgehouden zullen worden. Het doel van dit systeem is om inzicht te krijgen in de ontwikkeling van iedere speler en daar waar nodig de trainingen aan te passen. Ook zal dit systeem gebruikt worden bij twijfel over plaatsing van een speler naar een ander team en als argumentatie richting speler, ouder(s), trainer en leider waarom de jeugdcommissie een bepaalde keuze heeft gemaakt m.b.t. een speler.
- Alle 1 teams krijgen waar mogelijk geselecteerde en gediplomeerde trainers en assistent trainers. De overige elftallen krijgen hun eigen trainer/leider zoals dit nu ook al geldt. De kosten die gemoeid zijn met het diplomeren van trainers/leiders zullen voor rekening komen van de vereniging. Ook trainers/leiders van de overige teams kunnen zich hiervoor opgeven.
- VV Hellas ondersteunt het Far-play concept van de KNVB voor de jongste voetballers. Wij zullen daarom participeren in een pilot competitie waarin MF en de laagste F-teams aan zullen meedoen. Meer informatie hierover is verkrijgbaar bij TJC of Jeugdcommissie.
- Het spelen van verzorgd voetbal (hieronder wordt onder meer verstaan; samenspelen, oog hebben voor de vrijstaande medespeler, beheersen positieospel, goede traptechniek en conditie). Liever verliezen met goed en verzorgd voetbal dan winnen met wat ik noem 'toevalsvoetbal' (dit is; trap de bal maar naar voren en kijk maar wat er gaat gebeuren, hopende op een bevestiging van dat ene talent ...)
- Er zijn duidelijke regels inzake gedrag binnen én buiten het veld ! Spelers dienen allemaal te voetballen in de tenu's die worden beschikbaar gesteld door de voetbalclub. Kinderen die niet voldoen aan deze regel zullen niet mee kunnen spelen. (zie gedragsregel op onze website)
- Gedragingen in het veld dienen als fatsoenlijk te worden omschreven en vooral geen verbale uitingen richting tegenstander, scheidsrechter, begeleiding, supporters en medespelers. Ook voor de trainers/leiders geldt; coaching gebeurt op een positieve en opbouwende manier; geen gevloek richting spelers, scheidsrechter, supporters of tegenstander. Ook richting de ouders komen er duidelijke richtlijnen m.b.t. coaching/supporteren. De trainers/leiders zijn in touw met de kinderen en met een doel. Ouders mogen dan gerust positief supporter zijn maar bemoeien zich niet met de coaching, opstelling, tactiek etc. Ouders die dit wel doen zullen in eerste instantie aangesproken gaan worden door de leider(s)/trainer en indien nodig door de TCJ. Zie hiervoor ook onze gedragsregels.

- Zorgen voor jaarlijks voldoende doorstroom van spelers vanuit de jeugd naar de selectie, zodat er zo weinig mogelijk spelers van buitenaf gevraagd moeten worden om de ambities van het eerste team waar te maken.

Deze lijst is niet onuitputtelijk en zo kunnen er in de (nabije) toekomst nog kernpunten aan toegevoegd worden.

Daarnaast denken wij dat als je een goede jeugdopleiding hebt je ook meer uitstraling krijgt in de omgeving wat er toe kan leiden dat spelers vanuit de omgeving willen instromen in onze jeugdopleiding. Wij verwachten dit niet op korte termijn maar na een aantal jaren zullen wij hiervan denken wij de eerste vruchten gaan plukken.

Structuur Jeugdafdeling



September 2014
Jeugdcommissie VV Hellas